

澳優的 可持續發展方針

可持續發展管治

在澳優，董事會有責任監督本集團的可持續發展議題管理，以及相關風險管理及監控系統成效。董事會亦負責評價及釐定與本集團業務有關的重大可持續發展議題，並確保可持續發展戰略與本集團的長遠業務目標相符。

澳優設有可持續發展委員會，由董事會主席顏衛彬先生擔任主席，成員包括不同地區的高級管理層代表，負責協助董事會在本集團推行可持續發展戰略。可持續發展委員會每年至少舉行三次會議，審視利益相關方的反饋，檢討重大可持續發展議題的績效，以及向董事會匯報所有適當事項以供決策。



為整合及精簡附屬公司的工作，各地區的代表獲委任組成可持續發展工作小組，旨在協調各地方團隊，監察可持續發展倡議的進程及實施情況。環境、健康與安全（「EHS」）委員會或健康與安全（「H&S」）委員會等地方團隊負責於日常實施及執行可持續發展倡議。其他部門（包括生產部、產品質量部及人力資源部）的高級管理層亦會參與其中，確保所有可持續發展議題均獲妥善管理及策劃。

於二零一九年度，可持續發展委員會已檢討本集團的可持續發展戰略，並將焦點集中於三大可持續發展基石：更優營養、更優生活及更優環境。本集團在追求可持續發展方面亦展現高度承擔，已承諾支持聯合國可持續發展目標（「SDG」），以回應提倡於二零三零年或之前消除貧困、保護地球，並確保人類享有和平與繁榮的全球號召。本集團在十七個SDG當中，界定了八個與本身的業務及可持續發展戰略最為相關。本集團現正致力與可持續發展委員會制訂各個可持續發展目標及目的。



關於本報告

主席致辭

關於澳優

澳優的可持續發展方針

與顧客實現雙贏

與僱員實現雙贏

與商業夥伴實現雙贏

環境友好

貢獻社區

可持續發展表現概覽

港交所環境、社會及管治報告指引內容索引

獨立保證意見聲明書



利益相關方參與

本集團利益相關方參與的方針旨在確保與利益相關方有效溝通，讓澳優更能了解及回應利益相關方的需要。本集團將能夠影響本集團營運或受其影響的人士識別為關鍵利益相關方，一直循正式及非正式渠道邀請利益相關方參與各個業務層面。此方針有助澳優確認不同挑戰及機遇，有利持續提高可持續發展績效。

自二零一六年起，本集團亦定期接觸關鍵利益相關方，了解彼等的看法，並就一系列可持續發展議題評定優次。最近一次大型利益相關方溝通在二零一八年進行，利用網上問卷及訪問接觸超過300名內部及外部利益相關方。除非本集團的業務有重大及根本變動，否則本集團計劃每三年進行一次大型利益相關方溝通，接觸利益相關方以了解彼等對可持續發展議題的最新觀點。

關鍵利益相關方組別及參與方法



關於本報告

主席致辭

關於澳優

澳優的可持續發展方針

與顧客實現雙贏

與僱員實現雙贏

與商業夥伴實現雙贏

環境友好

貢獻社區

可持續發展表現概覽

港交所環境、社會及管治報告指引內容索引

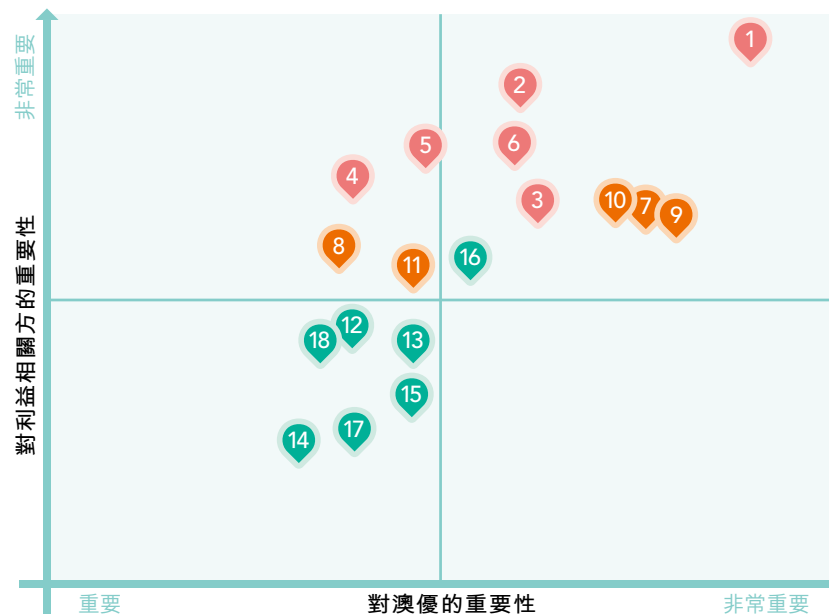
獨立保證意見聲明書

重要性評估

利益相關方的反饋乃評估及識別可持續發展議題重要性的根基，引領董事會就可持續發展作出知情決定。

共18項可持續發展議題獲選為二零一八年進行利益相關方參與溝通時的考慮事項。根據本集團內部及外部利益相關方給予的總分，該18項可持續發展議題按照對本集團與利益相關方的相對重要性及影響標示於矩陣內。

於二零一九年度，可持續發展委員會按照其對相關議題對本集團重要程度的認知，檢討及討論各項議題的重要性。18個已識別可持續發展議題經由可持續發展委員會核實，並歸入本集團的三大可持續發展基石—更優營養、更優生活及更優環境，以更適切反映本集團當前的可持續發展挑戰及機遇。



Better Nutrition
更優營養

更優營養

- 1 產品質量及食品安全
- 2 產品創新
- 3 顧客參與
- 4 供應鏈管理
- 5 知識產權
- 6 合規



Better Life
更優生活

更優生活

- 7 僱員福利
- 8 多元共融
- 9 僱員健康及安全
- 10 培訓及發展
- 11 社區投資



Better Environment
更優環境

更優環境

- 12 溫室氣體排放
- 13 能源管理
- 14 用水管理
- 15 廢棄物管理
- 16 包裝物料的使用
- 17 天然資源
- 18 環境保育及生物多樣性

關於本報告

主席致辭

關於澳優

澳優的可持續發展方針

與顧客實現雙贏

與僱員實現雙贏

與商業夥伴實現雙贏

環境友好

貢獻社區

可持續發展表現概覽

港交所環境、社會及
管治報告指引內容索引

獨立保證意見聲明書