

可持續發展表現概覽

環境績效			
	單位	二零二一年 ¹	二零二二年 ¹
溫室氣體排放量			
直接溫室氣體排放量(範圍1) ²	噸二氧化碳當量	16,945	15,281
間接溫室氣體排放量(範圍2) ³	噸二氧化碳當量	4,956	5,135
溫室氣體總排放量密度 ⁴	噸二氧化碳當量/收入人民幣百萬元	2.6 ⁶	2.6
所產生廢棄物			
一般廢棄物	噸	4,038	4,001
剩餘牛/羊奶	噸	10,669	12,124
剩餘奶粉	噸	2,366	1,914
無害廢棄物密度	噸/收入人民幣百萬元	2.1 ⁶	2.3
有害廢棄物 ⁵	噸	5	6
有害廢棄物密度	噸/收入人民幣百萬元	0.00057 ⁶	0.00077
所回收廢棄物			
一般廢棄物	噸	3,621	3,366
剩餘牛/羊奶	噸	10,669	12,124
剩餘奶粉	噸	2,366	1,914

¹ 除非另有註明，否則二零二一年及二零二二年的績效指標包括本集團旗下澳優中國、澳優荷蘭及澳優澳洲的業務，與本報告的報告範圍一致。

² 二零二一年及二零二二年透過向經認證第三方購買碳排放額分別抵銷了2,073噸及2,294噸溫室氣體排放。

³ 通過風力發電，抵銷二零二一年及二零二二年的部分用電。

⁴ 溫室氣體總排放量包括由本公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放(範圍1)及來自本公司內部消耗(購回來的或取得的)電力所引致的間接溫室氣體排放(範圍2)。

⁵ 有害廢棄物按照經營地區當地準則界定，包括廢機油、化驗室化學廢棄物及其他工業廢棄物。

⁶ 密度數字因二零二一年的經重列總收入而重新計算

環境績效 (續)			
	單位	二零二一年 ¹	二零二二年 ¹
能耗			
購電量 ⁷	千瓦時	31,537,811	32,599,878
天然氣耗量 ⁸	立方米	10,646,902	9,821,356
	千瓦時	93,677,310	86,416,220
能源總耗量	千瓦時	125,215,863	119,016,782
能源總耗量密度	千瓦時／收入人民幣百萬元	14,602 ⁶	15,267
水耗			
市政供水	立方米	407,340	356,714
地下水	立方米	181,495	190,834
總耗水量	立方米	588,835	547,548
總耗水量密度	立方米／收入人民幣百萬元	68 ⁶	70
所用主要包裝材料			
紙張及木材	噸	6,387	7,578
錫	噸	8,728	9,227
塑膠	噸	2,220	2,721
玻璃	噸	15	0.5 ⁹

⁷ 本報告按照國家應對氣候變化戰略研究和國際合作中心於二零一二年發表的中國區域及省級電網平均二氧化碳排放因子(<http://www.cec.org.cn/d/file/huanbao/xingyexinxi/aqihoubianhua/2014-10-10/5fbc57bcd163a1059cf224b03b751d8.pdf>)、澳洲政府氣候變化、能源、環境及水部 (Department of Climate Change, Energy, the Environment and Water of the Australian Government) 發表的澳洲國家溫室氣體核算因子及CO₂ Emissiefactoren發表的二氧化碳排放因子分別計算於中國、澳洲及荷蘭購電產生的溫室氣體排放量。

⁸ 本報告按照企業溫室氣體排放核算方法和報告指南、澳洲政府氣候變化、能源、環境及水部 (Department of Climate Change, Energy, the Environment and Water of the Australian Government) 發表的澳洲國家溫室氣體核算因子(Australian National Greenhouse Accounts Factors) (<https://www.dceew.gov.au/sites/default/files/documents/national-greenhouse-accounts-factors-2022.pdf>) 及荷蘭企業通訊處 (Netherlands Enterprise Agency) 發表的荷蘭：燃油及標準二氧化碳排放因子清單 (The Netherlands: List of Fuels and Standard CO₂ Emission Factors) 分別計算於中國、澳洲及荷蘭因使用天然氣產生的溫室氣體排放量。

⁹ 由於減少含玻璃產品的產量，故二零二二年玻璃消耗的數字較二零二一年為低。

社會績效 ^{10, 11}			
	單位	二零二一年 ¹	二零二二年 ¹
僱員組合			
僱員總數	人數	4,454	4,700
按性別劃分的僱員總數			
女性	人數	2,480	2,495
男性	人數	2,244	2,205
按年齡組別劃分的僱員總數			
30歲或以下	人數	1,722	1,601
31至40歲	人數	2,255	2,310
41至50歲	人數	496	516
50歲以上	人數	251	273
按職級劃分的僱員總數			
高級管理層	人數	48	44
中級管理層	人數	896	993
其他辦公室員工	人數	3,033	2,915
前線員工	人數	747	748
按地區劃分的僱員總數			
中國	人數	3,581	3,824
荷蘭	人數	735	780
澳洲	人數	138	96
僱員流失			
僱員流失比率	%	39.29	30.45
按性別劃分的僱員流失比率			
女性	%	37.82	28.58
男性	%	36.19	32.56

¹⁰ 僱員總數已於整合及重新計算後重列，而實際僱員流失比率及損失工作日數於上表的二零二一年數據欄反映。

¹¹ 就僱員組合及其他員工相關數字而言，我們記錄全職、兼職及臨時僱員。

社會績效 ¹⁰ (續)				
	單位	二零二一年 ¹	二零二二年 ¹	
按年齡組別劃分的僱員流失比率				
30歲或以下	%	48.95	39.98	
31至40歲	%	34.77	28.53	
41至50歲	%	20.16	20.35	
50歲以上	%	9.16	9.89	
按地區劃分的僱員流失比率				
中國	%	46.22	34.07	
荷蘭	%	5.44	10.90	
澳洲	%	39.86	44.79	
職業健康與安全				
損失工作日數	日	470	149	
損失工作日數比率	每200,000小時工作損失日數	10.04	3.16	
因工亡故的僱員人數	數目	0	0	
發展及培訓¹²				
受訓僱員百分比	%	80	85	
按性別劃分的受訓僱員百分比				
女性	%	85	79	
男性	%	76	88	
按職級劃分的受訓僱員百分比				
高級管理層	%	81	60	
中級管理層	%	83	83	
其他辦公室員工	%	81	85	
前線員工	%	78	86	

¹² 澳優中國方面，僅記錄由澳優大學堂提供的培訓。

社會績效 ¹⁰ (續)				
	單位		二零二一年 ¹	二零二二年 ¹
按性別劃分的每名僱員受訓的平均時數				
女性	小時		37.85	25.41
男性	小時		30.70	45.53
按職級劃分的每名僱員受訓的平均時數				
高級管理層	小時		43.04	22.76
中級管理層	小時		15.85	30.77
其他辦公室員工	小時		42.15	31.61
前線員工	小時		34.55	43.72
供應鏈管理				
按地區劃分的供應商數目¹³				
中國	數目		69	57
荷蘭	數目		80	103
澳洲	數目		90	82
其他地區	數目		9	8
社區投資				
慈善捐款總額	人民幣		22,283,000	11,680,000

¹³ 本集團持續審視提高問責準則的方法。於編製二零二二年數據時，記錄及計算各項數據的方法已經更新，以更準確地反映本集團的ESG績效。二零二二年的相關績效不能與二零二一年度的績效作直接比較。