

可持續發展 表現概覽

環境績效			
	單位	二零二二年 ⁸	二零二三年 ⁸
溫室氣體排放量			
直接溫室氣體排放量(範圍1) ⁹	噸二氧化碳當量	15,281	16,099
間接溫室氣體排放(範圍2) ¹⁰	噸二氧化碳當量	5,135	4,317
溫室氣體總排放密度 ¹¹	噸二氧化碳當量/收入人民幣百萬元	2.6	2.8
所產生廢棄物			
一般廢棄物	噸	4,001	3,251
剩餘牛/羊奶	噸	12,124	11,132
剩餘奶粉	噸	1,914	1,433
無害廢棄物密度	噸/收入人民幣百萬元	2.3	2.1
有害廢棄物 ¹²	噸	6	7
有害廢棄物密度	噸/收入人民幣百萬元	0.00077	0.00092
所回收廢棄物			
一般廢棄物	公噸	3,366	2,809
剩餘牛/羊奶	公噸	12,124	11,132
剩餘奶粉	公噸	1,914	1,433

⁸ 除非另有說明，否則二零二二年及二零二三年的績效指標包括本集團旗下澳優中國(不包括錦旗生物淮安及安徽)、澳優荷蘭及澳優澳洲的業務，與本報告的匯報範圍一致。

⁹ 二零二二年，2,294單位溫室氣體排放透過向經核實第三方購買碳信用額抵消。二零二三年，由於經營決定有變，故澳優決定不再購買任何碳信用額。與此同時，澳優藉優先使用天然氣而非電力，努力減少溫室氣體排放。

¹⁰ 透過風力發電，抵銷二零二二年及二零二三年的部分用電。

¹¹ 溫室氣體總排放量包括由本公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放(範圍1)及來自本公司內部消耗(購回來的或取得的)電力所引致的間接溫室氣體排放(範圍2)。

¹² 有害廢棄物按照經營地區當地準則界定，包括廢機油、化驗室化學廢棄物及其他工業廢棄物。

環境績效 (續)			
	單位	二零二二年 ^a	二零二三年 ^a
能源耗用			
購電量 ¹³	千瓦時	32,599,878	31,180,041
天然氣耗量 ¹⁴	立方米	9,821,356	8,996,615
	千瓦時	86,416,220	79,157,823
能源總耗量	千瓦時	119,016,782	110,338,492
能源總耗量密度	千瓦時／收入人民幣百萬元	15,267	14,947
耗水			
市政供水	立方米	356,714	336,705
地下水	立方米	190,834	163,953
總耗水量	立方米	547,548	500,658
總耗水量密度	立方米／收入人民幣百萬元	70	68
所用主要包裝材料			
紙張及木材	噸	7,578	5,765
錫	噸	9,227	6,255
塑膠	噸	2,721	2,168
玻璃	噸	0.5	9.6

¹³ 本報告按照國家應對氣候變化戰略研究和國際合作中心於二零一二年發表的中國區域及省級電網平均二氧化碳排放因子(<http://www.cec.org.cn/d/file/huanbao/xingyexinxi/aqihoubianhua/2014-10-10/5fbc57bcd163a1059cf224b03b751d8.pdf>)、澳洲政府氣候變化、能源、環境及水部(Department of Climate Change, Energy, the Environment and Water of the Australian Government)發表的澳洲國家溫室氣體核算因子及CO₂ Emissionfactors發表的二氧化碳排放因子分別計算於中國、澳洲及荷蘭購電產生的溫室氣體排放量。

¹⁴ 本報告按照企業溫室氣體排放核算方法和報告指南、澳洲政府氣候變化、能源、環境及水部(Department of Climate Change, Energy, the Environment and Water of the Australian Government)發表的澳洲國家溫室氣體核算因子(Australian National Greenhouse Accounts Factors) (<https://www.dcceew.gov.au/sites/default/files/documents/national-greenhouse-accounts-factors-2022.pdf>) 及荷蘭企業業通訊處(Netherlands Enterprise Agency)發表的荷蘭：燃油及標準二氧化碳排放因子清單(The Netherlands: List of Fuels and Standard CO₂ Emission Factors)分別計算於中國、澳洲及荷蘭因使用天然氣產生的溫室氣體排放量。

社會績效			
	單位	二零二二年 ^B	二零二三年 ^B
僱員組合^{15、16}			
僱員總數	人數	4,700	3,569
按性別劃分的僱員總數			
女性	人數	2,495	1,846
男性	人數	2,205	1,723
按年齡組別劃分的僱員總數			
30歲或以下	人數	1,601	1,080
31至40歲	人數	2,310	1,725
41至50歲	人數	516	468
50歲以上	人數	273	296
按職級劃分的僱員總數			
高級管理層	人數	44	44
中級管理層	人數	993	1,029
其他辦公室員工	人數	2,915	1,740
前線員工	人數	748	756
按地區劃分的僱員總數			
中國內地	人數	3,824	2,631
荷蘭	人數	780	858
澳洲	人數	96	80
僱員流失¹⁷			
僱員流失比率	%	30.45	61.19
按性別劃分的僱員流失比率			
女性	%	28.58	60.02
男性	%	32.56	62.45

¹⁵ 至於僱員工概況及其他員工相關數字，我們記錄澳優中國、澳優荷蘭及澳優澳洲的全職、兼職及臨時員工的總人數。澳優澳洲方面，我們並無計及Ozfarm Royal Pty Ltd之員工，匯報範圍與本報告者一致。

¹⁶ 於二零二三年，我們整合澳優中國的奶粉業務及營養品業務，亦已將部份長期僱員合約轉為外判員工。由外判服務供應商支援的員工不計入僱員組合，從而導致員工人數整體下跌。

¹⁷ 於二零二三年，離職僱員人數主要因業務整合而相對較高。此外，外判員工不計入上述員工總數中，因此流失比率較高。

社會績效 (續)			
	單位	二零二二年 ^a	二零二三年 ^a
按年齡組別劃分的僱員流失比率			
30歲或以下	人數	39.98	76.94
31至40歲	人數	28.53	62.20
41至50歲	人數	20.35	47.22
50歲以上	人數	9.89	19.93
按地區劃分的僱員流失比率			
中國內地	%	34.07	75.98
荷蘭	%	10.90	20.98
澳洲	%	44.79	6.25
職業健康與安全			
損失工作日數	日	149	58
損失工作日數比率	每200,000小時工作損失日數	3.16	1.50
因工亡故的僱員人數	數目	0	0
發展及培訓¹⁸			
受訓僱員百分比	%	85	93
按性別劃分的受訓僱員百分比			
女性	%	79	96
男性	%	88	91
按職級劃分的受訓僱員百分比			
高級管理層	%	60	54
中級管理層	%	83	84
其他辦公室員工	%	85	95
前線員工	%	86	95

¹⁸ 澳優中國方面，二零二二年僅記錄澳優大學堂提供的培訓。於二零二三年，數據範圍已擴大至包括澳優中國生產線的培訓數據。因此，二零二三年的相關績效不能與二零二二年直接比較。

社會績效 (續)			
	單位	二零二二年 ^B	二零二三年 ^B
按性別劃分的每名僱員受訓的平均時數			
女性	小時	25.41	87.60
男性	小時	45.53	169.03
按職級劃分的每名僱員受訓的平均時數			
高級管理層	小時	22.76	12.67
中級管理層	小時	30.77	134.62
其他辦公室員工	小時	31.61	88.20
前線員工	小時	43.72	233.80
供應鏈管理			
按地區劃分的供應商數目 ¹⁹			
中國	數目	57	68
荷蘭	數目	103	61
澳洲	數目	82	87
其他地區 ²⁰	數目	8	41
社區投資			
慈善捐款總額	人民幣	11,680,000	6,406,000

¹⁹ 本集團持續審視提高問責準則的方法。於編製二零二三年數據時，記錄及計算各項數據的方法已經更新，以更準確地反映本集團的ESG績效。

²⁰ 「其他地區」指法國、德國、英國、愛爾蘭、丹麥、瑞典及意大利。