

澳優的 可持續發展方針

可持續發展管治

澳優明白全球可持續發展及氣候變化日益重要，並意識到有必要將可持續發展融入企業營運。為了在營運的各個層面進行有效的可持續發展管理，本集團已推行強健的可持續管治架構。作為最高管治機構，董事會監察並管理澳優的可持續發展策略、風險管理、表現及實現可持續發展目標的進度，並確保優化協同效應及本集團的可持續發展策略與長遠業務願景保持一致。董事會評估與本集團營運相關的可持續發展議題及風險的重要性並將之分類，同時確保建立合適的風險管理及內部監控機制。

在董事會主席韓石秀先生的領導下，由區域高級管理層代表組成的集團層面可持續發展委員會已告成立，以協助董事會制定、執行及監督本集團的可持續發展策略及表現。可持續發展委員會向董事會匯報關鍵的可持續發展議題及績效事宜以便進行決策，並定期召開會議。可持續發展委員會受託負責下列事宜：

- 監督本集團的可持續發展策略及管理並就此提供戰略方向；
- 識別、評估及追蹤本集團的可持續發展風險，包括氣候相關風險；
- 評估及批准本集團的可持續發展績效及目標，並提高可持續發展數據的問責性；及
- 審議及檢討為管理可持續發展相關風險及機遇而實行的步驟；審閱及批准本集團的年度可持續發展報告。

各地區代表已組成可持續發展工作小組，以扶助可持續發展委員會協調及加強不同地區營運的可持續發展工作。可持續發展工作小組與地區團隊合作評估可持續發展舉措的進度及實行情況，以便在業務營運中實施可持續發展策略。專注相關範疇（如環境、健康與安全）的地方團隊負責將各種可持續發展常規融入日常營運。人力資源部及產品質量部等部門的高級管理層協助管理日常面對的可持續發展挑戰。



為展現對可持續發展的承諾，本集團支持聯合國可持續發展目標。澳優的可持續發展策略與全球各國目標一致，致力消除貧困、保護環境及推動全人類和平繁榮。為發揮最大效果，本集團首要關注與其業務及可持續發展策略最為相關的八項聯合國可持續發展目標。我們的三大可持續發展基石—更優營養、更優生活及更優環境—與以下八項聯合國可持續發展目標息息相關。



作為配合聯合國可持續發展目標的承諾的一部分，本集團一直加強其可持續發展策略框架。於二零二零年檢討可持續發展策略並識別與整合各可持續發展基石下的專注範疇後，區域營運顯然可於各可持續發展基石的特定目標設定時得到充分而明確的指引。再者，在本年的可持續發展報告中，本集團收集並評估可持續發展工作小組提出的意見，並在「更優營養」、「更優生活」及「更優環境」各節中披露各個可持續發展目標及相關進展。

持份者參與

本集團可藉於持份者之間建立溝通渠道，更深入理解反饋並迅速回應。本集團已識別顯著影響我們業務或受我們活動重大影響的主要持份者，彼等在上述過程中扮演關鍵角色。本集團透過正式及非正式互動了解持份者的最新觀點及不斷變化的企業環境，以識別及應對風險及機遇，針對性地進行可持續發展工作，實現可持續的業務成果。

自二零一六年起，本集團持續與主要持份者溝通，了解彼等對各個可持續發展議題的見解及關注，展現對彼等的承諾。本集團向持份者發送網上調查，收集彼等對本集團內可持續發展議題的意見及期望。本年，來自僱員、股東、投資者、客戶、供應商、業務夥伴、行業夥伴、研發夥伴、媒體夥伴、社區夥伴及監管機構等不同持份者組別的回覆合共超過200份。

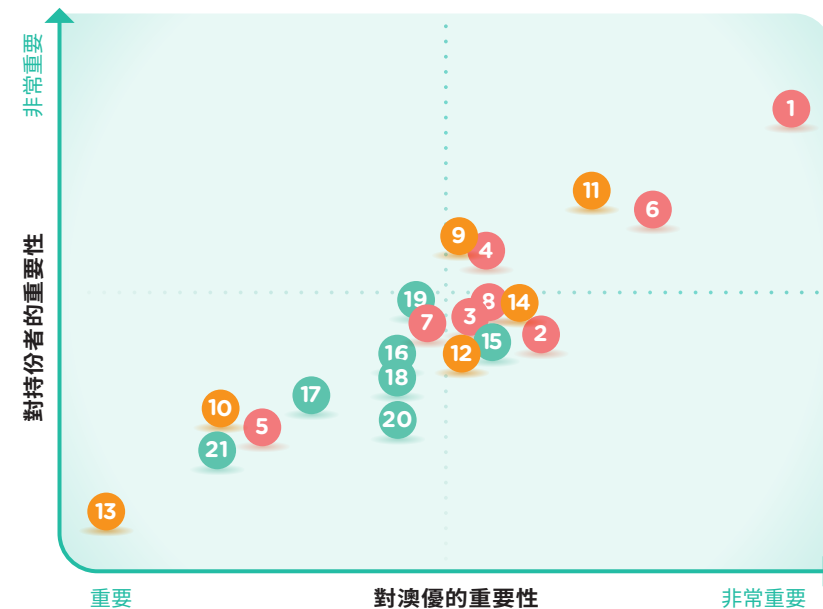
主要持份者組別及定期溝通方式



重要性評估

我們已進行重要性評估，使持份者的需要與我們的可持續拓展目標更為同步。為在多變的營商環境中與時並進，本集團不斷檢討與其營運及持份者相關的可持續發展相關事宜。

董事會利用透過多方持份者互動方法進行的持份者參與調查所獲得的反饋，在深思熟慮下作出知情的可持續業務決策。該等反饋作為評估及識別澳優重大可持續發展問題的基礎。本集團根據超過200名持份者透過網上調查反映的意見，於矩陣上呈列重要性分析，以顯示可持續發展議題對持份者及本集團的相對重要性。重要性評估的結果已獲可持續發展委員會審批，並作為編備澳優ESG報告的基礎。



更優營養

- 1 產品質量及食品安全
- 2 產品創新
- 3 客戶參與
- 4 供應鏈管理
- 5 知識產權
- 6 合規
- 7 負責任營銷
- 8 風險管理及控制



更優生活

- 9 僱員福利
- 10 多元共融
- 11 僱員健康與安全
- 12 培訓與發展
- 13 社區投資
- 14 商業道德



更優環境

- 15 能源管理
- 16 溫室氣體排放
- 17 用水管理
- 18 資源及廢棄物管理
- 19 包裝材料使用
- 20 氣候變化
- 21 環境保護及生物多樣性